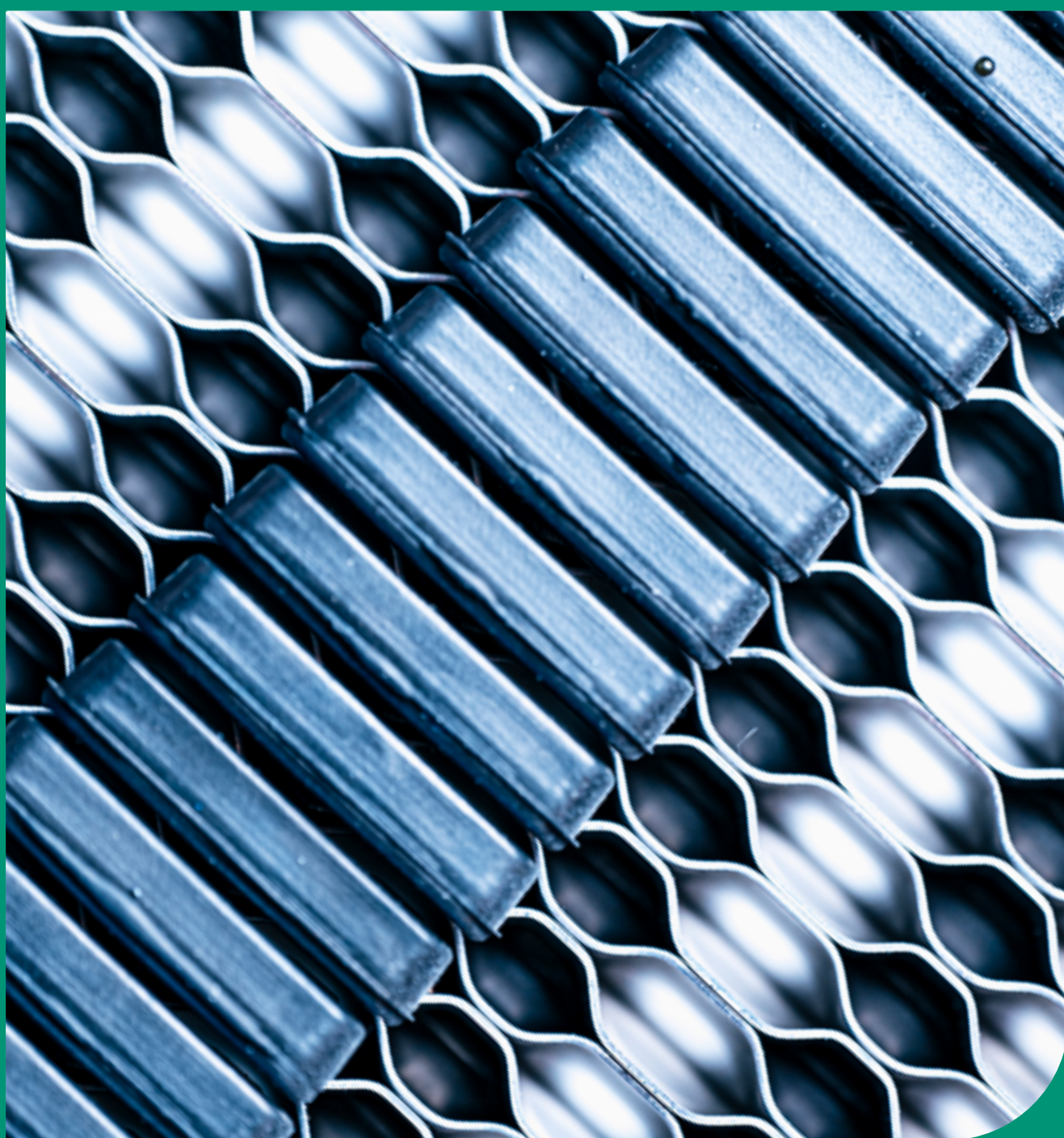


Uppförandekod för leverantörer

SVENSKA 



Innehållsförteckning

Inledning	3
Implementering och efterlevnad av leverantörskoden	3
Regelefterlevnad	3
Mänskliga rättigheter	4
Arbetsvillkor	4
Affärsetik	5
Miljö och klimatförändringar	6
Övervakning och efterlevnad	6



/// Inledning

Nordic Climate Group ("NCG") har åtagit sig att bedriva verksamheten ansvarsfullt och med hög integritet genom hela värdekedjan. Vi förväntar oss att våra leverantörer upprätthåller höga standarder inom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöansvar och affärsetik.

Denna uppförandekod för leverantörer anger de minimikrav som gäller för samtliga leverantörer och utgör en integrerad del av våra avtalsrelationer. Den bygger på internationellt erkända standarder, inklusive International Bill of Human Rights, ILO:s kärnkonventioner samt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Genom samarbete och transparens vill vi främja ansvarsfulla arbetssätt i vår leveran-

törskedja och bidra till långsiktigt hållbart värdeskapande.

Uppförandekoden för leverantörer ("leverantörskoden") gäller för alla leverantörer som tillhandahåller varor och/eller tjänster till NCG, inklusive deras respektive moderbolag, dotterbolag och närstående bolag, samt deras medarbetare, representanter, mellanhänder, entreprenörer och konsulter (gemensamt kallade "leverantör").

Denna leverantörskod utgör en integrerad del av avtalsrelationen mellan NCG och leverantören.

Frågor om denna leverantörskod kan ställas till NCG via utsedd kontaktfunktion enligt relevant avtalsdokumentation eller via bolagets webbplats.

/// Implementering och efterlevnad av leverantörskoden

Leverantören ska följa denna leverantörskod. NCG övervakar efterlevnaden enligt beskrivningen i avsnitt 8 (*Övervakning och efterlevnad*). Leverantören måste säkerställa att relevanta medarbetare och annan arbetskraft känner till innehållet i denna leverantörskod samt säkerställa att motsvarande krav implementeras i den egna leverantörskedjan. Leverantören ska vidta lämpliga åtgärder för att följa upp efterlevnaden av sådana krav.

Leverantören ska implementera lämpliga policyer, rutiner och ledningssystem som

står i proportion till verksamhetens storlek och karaktär för att säkerställa efterlevnad av denna leverantörskod.

Leverantörskoden innehåller "Krav" som leverantören förväntas följa och "Rekommandationer" som leverantören uppmuntras att följa eller implementera. Ytterligare leverantörsspecifika krav inom områden som omfattas av denna leverantörskod kan definieras i kommersiella avtal med specifika leverantörer.

/// Regelefterlevnad

Leverantörer måste hålla sig uppdaterade om och följa nationell och lokal lagstiftning samt relevanta och tillämpliga internationella förordningar och konventioner gällande alla områden i leverantörskoden. Om internationella standarder som hänvisas till i denna leverantörskod ger ett starkare skydd än lokal lagstiftning, förväntas leverantören

tillämpa den högre standarden där detta är juridiskt möjligt.

Om kraven i leverantörskoden är strängare än lokala lagar gäller kraven i leverantörskoden. I händelse av faktiska eller möjliga motsägelser mellan leverantörskoden och tillämpliga lagar och regler måste leverantören informera Nordic Climate Group.

/// Mänskliga rättigheter

Krav

- Stödja och respektera skyddet av internationellt erkända mänskliga rättigheter.
- Identifiera, förebygga och begränsa negativ påverkan på mänskliga rättigheter som de orsakar eller bidrar till, eller som är direkt kopplad till deras verksamhet, produkter eller tjänster, samt vid behov bidra till eller samarbeta kring åtgärder för gottgörelse.
- Ingen form av modernt slaveri, inklusive tvångsarbete, skuldarbete, obligatoriskt arbete eller människohandel, får tolereras i leverantörens egen verksamhet eller i dess värdekedja
- Motverka alla former av barnarbete och respektera barns rätt till personlig utveckling och utbildning. Leverantören får inte anställa personer under den minimiålder för arbete som anges i tillämplig lagstiftning. Om lokal lagstiftning tillåter lättare arbete för personer under 15 år ska sådant arbete vara av begränsad omfattning, inte vara skadligt för barnets hälsa eller utveckling och inte påverka den obligatoriska skolgången.
- Tillhandahålla lämpliga kanaler för att medarbetare och relevanta intressenter konfidentiellt och utan rädsla för repressalier ska kunna rapportera oro eller missförhållanden. Ingen form av trakasserier, repressalier eller bestraffning får förekomma mot personer som i god tro framför sådana synpunkter.

/// Arbetsvillkor

Krav

- Säkerställa att alla medarbetare och individer som arbetar under leverantörens kontroll erbjuds en arbetsplats med god arbetsmiljö.
- Arbeta systematiskt för att förebygga dödsfall samt allvarliga arbetsrelaterade skador eller ohälsa bland medarbetare.
- Säkerställa att arbetstider följer tillämpliga lagar och kollektivavtal och, där sådan reglering saknas, inte överstiger internationellt erkända arbetsrättsliga standarder.
- Leverantörer ska betala löner och förmåner minst i enlighet med tillämplig lagstiftning, branschstandarder och relevanta kollektivavtal, beroende på vilket som ger högst skydd. Leverantörer uppmuntras att successivt arbeta mot att betala en skälig levnadslön.
- Nolltolerans mot diskriminering på arbetsplatsen (medarbetare eller representant för en affärsrelation) på grund av ålder, hudfärg, kön, religion, etnicitet, sexualitet, funktionsnedsättning eller andra relevanta egenskaper.
- Respekt för medarbetarnas föreningsfrihet och rätt att kollektivt förhandla med leverantören.

- Jämlik behandling av medarbetarna i enlighet med deras förmågor och kompetenser.

Rekommendationer

- Aktivt vidta åtgärder för medarbetarnas välbefinnande.
- Tillhandahålla sjukförsäkring och utökad inkomstskydd och sociala förmåner, även i jurisdiktioner där det inte krävs av leverantören.
- Sträva efter att underlätta andra former av arbetarrepresentation än kollektiv förhandling om så behövs.
- Främja mångfald genom att sträva efter att återspegla lokalsamhällena där leverantören verkar och främja olika aspekter av mångfald inklusive kön, ålder, etnicitet, kompetens, erfarenhet, kultur, personlighet och andra relevanta aspekter.
- Bidra till en positiv social och ekonomisk utveckling i de lokalsamhällena där leverantören är verksam och minimera eventuella negativa sociala effekter av verksamheten på dessa lokalsamhällena.

/// Affärsetik

Krav

- Förbjuda alla former av korruption och mutor inklusive utpressning och smörjpengar.
- Säkerställa att leverantörens medarbetare undviker alla intressekonflikter som kan påverka – eller ge sken av att påverka – Nordic Climate Group.
- Affärsbeslut relaterade till Nordic Climate Group måste vara oberoende av överväganden som inte involverar den aktuella affären och får inte påverkas av privata intressen.
- Implementera åtgärder för att motverka risken att bli involverad i oetiska, olagliga eller kriminella handlingar som penningtvätt och finansiering av terrorism eller inblandning med affärspartner som är föremål för ekonomiska sanktioner eller exportkontrollagar.
- Följa relevanta exportkontroller samt lagar och föreskrifter gällande sanktioner, inklusive FN:s sanktioner och tillämpliga sanktioner enligt EU-lag samt lagar i USA (inklusive USA:s myndighet Office of Foreign Assets Control) och Förenade kungariket.
- Följa principerna för fri företagsamhet och rättvis konkurrens, inklusive att säkerställa att inga medarbetare är inblandade i diskussioner eller överenskommelser med konkurrenter om prifixering, marknadsuppdelning, manipulation av anbudsförfarande eller liknande.
- Kontinuerligt skydda Nordic Climate Groups personuppgifter mot olämpligt utlämnande, stöld och missbruk och respektera slutanvändares integritet och rätt till information.
- Betala rätt skatt, på rätt plats, i rätt tid.

Rekommendationer

- Implementera en uppförandekod eller etiska riktlinjer.
- Utbilda medarbetare om de områden som omfattas av denna leverantörskod.



/// Miljö och klimatförändringar

Krav

- Följa all tillämplig miljölagstiftning och inneha samtliga nödvändiga miljötillstånd, godkännanden och registreringar.
- Identifiera väsentlig miljö- och klimatpåverkan som uppstår genom verksamheten, produkter och tjänster samt vidta lämpliga och rimliga åtgärder för att förebygga eller minimera sådan påverkan.

Rekommendationer

- Stödja Parisavtalets mål att begränsa den globala temperaturökningen till 1,5 °C och implementera åtgärder baserade på vetenskapligt förankrade mål för att minska utsläpp av växthusgaser i verksamheten och nå nettonollutsläpp senast 2050.
- Där det är möjligt, främja och bidra till: anpassning till klimatförändringarna, hållbar användning och skydd av vatten- och marina resurser, övergången till en cirkulär ekonomi, förebyggande och kontroll av utsläpp, skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.
- Att kontinuerligt och systematiskt arbeta mot bättre miljöprestanda genom att sätta mål, mäta och rapportera framsteg inom alla väsentliga områden.

/// Övervakning och efterlevnad

Om en leverantör får kännedom om överträdelser mot denna leverantörskod förväntas leverantören att informera Nordic Climate Group utan oskäligt dröjsmål. Efter en överträdelse får leverantören chansen att avhjälpa den. Om leverantören inte informerar Nordic Climate Group om överträdelser eller inte avhjälper en upptäckt överträdelse har Nordic Climate Group rätt att vidta rättsliga åtgärder inklusive rätt att häva affärsavtalet mellan Nordic Climate Group och leverantören.

Nordic Climate Group måste ha rätt att och kan komma att bekräfta att leverantören följer kraven i den här leverantörskoden

genom dialog, självutvärdering, formulär och revisioner på plats. Nordic Climate Group måste också ha rätt att intervjua leverantörens anställda och få åtkomst till relevant, korrekt och komplett dokumentation och register som har en koppling till denna leverantörskod. Revisioner kan genomföras av Nordic Climate Group eller en oberoende tredje part som utses av Nordic Climate Group. Nordic Climate Group är medvetna om att rätten att genomföra revisioner inklusive åtkomsten till dokumentation och register kan begränsas av leverantörens rättsliga eller avtalsmässiga förpliktelser.



Ikraftträdandedatum	Version	Beskrivning av ändring
2023.09.01	V 1.0	
2026.02.24	V 2.0	Uppdaterad för att anpassas till International Bill of Human Rights, ILO:s kärnkonventioner och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP). Förstärkta krav kopplade till leverantörskedjan (flow-down) och styrning i linje med aktuell ESG-praxis.



**NORDIC
CLIMATE
GROUP**