

Nordic Climate Groups policyer

Koncernledningen för Nordic Climate Group ("NCG") är ansvarig för att ta fram, implementera, följa och upprätthålla NCG:s policyer. Varje medarbetare, chef, vd och styrelsemedlem måste förstå och följa dessa koncernövergripande policyer. Det här dokumentet sammanfattar de viktigaste aspekterna av varje policy. Du hittar alla NCG:s fullständiga policyer på vår hemsida eller via din landschef/koncern-vd.

Uppförandekod

- Vi strävar efter att skapa en kultur där alla medarbetare kan känna sig välkomna, uppskattade och inkluderade.
- Vårt mål är att alla affärspartner också erbjuder en säker och god arbetsmiljö.
- NCG säkerställer att arbetsveckorna följer relevanta internationella standarder och nationella lagar för arbetsvillkor.
- Vi tolererar inte någon form av diskriminering eller trakasserier mot någon (medarbetare eller representant för en affärsrelation) på grund av ålder, hudfärg, kön, religion, etnicitet, sexualitet, funktionsnedsättning eller andra liknande egenskaper. Vi tolererar inte heller någon form av trakasserier inklusive våld, sexuella trakasserier, bestraffningar och alla former av misshandel. Vi har nolltolerans mot barnarbete och tvångsarbete.
- Affärsetik
 - Nolltolerans mot korruption och mutor.
 - Inga intressekonflikter eller korrekt hantering om de uppstår.
 - Transparens kring finansiella aktiviteter och efterlevnad av rutiner för bekämpning av penningtvätt.
 - Efterlevnad av handelsrestriktioner och sanktioner.
 - Strävar efter rättvis konkurrens i alla affärsaktiviteter.
 - Säkrar data- och integritetsskydd.
 - Hållbar beskattning.
- Miljö
 - Högt satta miljömål och stor respekt för klimatåtgärder.
- Ansvar och genomförande
 - Varje medarbetare, chef, vd och styrelsemedlem måste förstå och följa denna uppförandekod.
- Rapportering av och påföljder vid överträdelser.

Uppförandekod för leverantörer

- Gäller alla leverantörer som tillhandahåller Nordic Climate Group med varor och tjänster.
- Leverantörer ska följa tillämpliga lagar och förordningar och respektera internationellt erkända standarder för mänskliga rättigheter och arbetsvillkor.
- Nolltolerans mot barnarbete, tvångsarbete, diskriminering, trakasserier, mutor, smörjpengar och andra oetiska affärsmetoder.
- Krav på en säker arbetsmiljö och att föreningsfriheten och rätten till kollektiva förhandlingar respekteras.

- Leverantörer ska följa konkurrenslagstiftning och tillämpliga regler gällande sanktioner och exportkontroll.
- Leverantörer förväntas arbeta för att identifiera negativ miljöpåverkan och minska den.
- Nordic Climate Group förbehåller sig rätten att övervaka efterlevnad och förväntar att leverantörer rapporterar överträdelser utan oskäligt dröjsmål.

Policy mot mutor och korruption

- Nolltolerans mot mutor, smörjpengar och oetiska transaktioner.
- Nolltolerans mot oetiska representationer, evenemang, gåvor, donationer, sponsring och politiska bidrag.

Konkurrenspolicy

- Vi tror på rättvis handel och konkurrens som baserar på integritet, produktkvalitet, pris och kundservice. NCG:s policy fastslår att verksamhetens sätt att göra affärer till fullo ska uppfylla antitrust- och konkurrenslagar i alla länder där vi verkar.

Miljöpolicy

- NCG uppfyller alla tillämplig och relevant miljö- och klimatlagstiftning samt andra miljö- och klimatstandarder och -krav som gäller för verksamheten.
- Vi arbetar för att bekämpa den globala uppvärmningen i vår verksamhet och försörjningskedja och för målet på 1,5 °C från Science Based Target Initiative (SBTi).
- Målet är att alla kunder i möjligaste mån ska erbjudas lösningar med naturliga köldmedel. För nyinstallationer måste vi erbjuda lösningar med naturliga köldmedel. För kunder med befintliga system måste vi fokusera på preventivt arbete för att minimera läckage, minimera energiförbrukningen och upplysa om vad det innebär att byta ut system till naturliga köldmedel.
- Koncernens inköpsavdelning arbetar efter riktlinjerna som fastslås i policyn för miljö och hållbarhetsrapportering.

Integritetspolicy

- Integritetspolicyn är framtagen för att hjälpa oss att följa EU:s dataskyddsförordning ("GDPR").
- Vi får bara behandla personuppgifter om det finns specifika rättsliga skäl som tillåter en sådan behandling.
- NCG måste säkerställa efterlevnad av tillämplig dataskydds- och integritetslagstiftning (inklusive GDPR) varje gång personuppgifter behandlas.
- Vi uppdaterar fortlöpande register över personuppgifter för att säkerställa att endast relevanta uppgifter finns tillgängliga.
- När vi ingår i en relation med tredje part som omfattar utbyte eller överlämnande av personuppgifter måste ett skriftligt avtal ingås med denna tredje part.

Policy för handelsefterlevnad

- NCG måste genomföra sanktionsscreeningar av sina affärspartner, i synnerhet gällande affärspartner och transaktioner som anses innebära en förhöjd risk, till exempel på grund av att riskländer är involverade.
- Vi genomför regelbundna riskbedömningar av verksamhet och produkter för att identifiera och kartlägga exponering för risker utifrån sanktioner och exportkontrollagar.

Visselblåsarpolicy

- Den som upptäcker oegentligheter hos NCG eller någon av dess anställda, konsulter, entreprenörer eller leverantörer kan rapportera sådana missförhållanden utan risk för vedergällning eller diskriminering.
- Alla visselblåsare kan rapportera information om arbetsrelaterade oegentligheter om det finns ett offentligt intresse i att dessa åtgärdas.

Chefer ska säkerställa att deras team till fullo förstår de standarder och krav som fastställs i dessa koncernpolicyer och att de förväntas följa dem.

Styrelsen och ledningen på Nordic Climate Group