

NORDIC CLIMATE GROUP

Visselblåsarpolicy

Innehållsförteckning

1.	Inledning	2
2.	Vad ska anmälas?.....	2
3.	Vem kan anmäla?.....	3
4.	Så gör du en anmälan.....	4
5.	Hur hanterar NCG Group AB anmälningar?	5
6.	Vad har du för rättigheter och skydd som anmälare?	6
7.	Anmälan i externa kanaler och genom offentliggörande	8
8.	Hur behandlas dina personuppgifter?	9
9.	Ansvar, genomförande och frågor	11
10.	Anmälan av och påföljder vid överträdelser	11
11.	Revision och uppföljning	11

Tabeller

Tabell 1.....	12
---------------	----

1. Inledning

Det är viktigt att den som upptäcker oegentligheter eller missförhållanden inom NCG Group NCG eller hos dess anställda, konsulter, entreprenörer eller leverantörer kan anmäla sådana missförhållanden utan risk för vedergällning eller diskriminering.

För att personer ska kunna anmäla sådana misstankar eller händelser har NCG Group AB etablerat en intern rapporteringskanal ("visselblåsarkanal") som fungerar som ett kontaktgränssnitt specifikt för att ta emot och hantera rapporter om vissa oegentligheter. Genom visselblåsarkanalerna kan medarbetare, volontärer, praktikanter, personer som söker sådana tjänster samt chefer, styrelsemedlemmar, konsulter och aktieägare skicka in anmälningar.

Visselblåsarpolicyn reglerar visselblåsarkanalerna. Policyn är framtagen i linje med bestämmelserna som fastslås i den svenska visselblåsarlagen (*Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden*) ("visselblåsarlagen"). Eller liknande lagar i de andra länder där NCG verkar.

Den här visselblåsarpolicyn gäller för alla medarbetare och andra entreprenörer som arbetar för NCG Group AB samt styrelsen när de agerar som styrelsemedlemmar för NCG Group AB.

2. Vad ska anmälas?

Du kan rapportera information om arbetsrelaterade oegentligheter om det finns ett offentligt intresse i att dessa åtgärdas. Informationen kan också handla om misstänkta överträdelser av vissa EU-regler.

2.1 Exempel på missförhållanden som kan anmälas genom visselblåsarkanalerna

- (a) allvarliga kriminella aktiviteter
- (b) bedrägerirelaterade brott (oriktig framställning, överträdelser av interna kontrollrutiner, förskingring eller bedrägeri)
- (c) mutor och korruption (som att erbjuda eller ta emot mutor)
- (d) överträdelser gällande penningtvätt och finansiering av terrorism
- (e) överträdelser gällande konkurrenslagstiftning (till exempel utbyte av priskänslig information, otillåtet samarbete mellan konkurrenter) eller upphandlingsrätt
- (f) allvarliga miljörisker och miljöbrott
- (g) överträdelser gällande konsumentlagar
- (h) överträdelser gällande integritets- och dataskyddslagarna samt nätverks- och informationssystemsäkerhet
- (i) säkerhetsrisker som utgör en fara för medarbetares, kunders eller andra personers hälsa eller säkerhet
- (j) andra aktiviteter som anses vara allvarliga och olämpliga såsom diskriminering på arbetsplatsen och trakasserier

- (k) andra allvarliga och/eller oetiska metoder såsom barnarbete eller olämpligt utnyttjande av arbetskraft eller överträdelser av mänskliga rättigheter
- (l) allvarliga överträdelser av NCG:s uppförandekod
- (m) annan grov oäktighet gällande NCG Group AB:s intressen eller individers liv och hälsa.

Du behöver inga bevis för att skicka in en anmälan genom visselblåsarkanalerna men du bör ha rimliga skäl att tro att informationen du skickar in är sann.

2.2 Exempel på oegentligheter som inte ska anmälas genom visselblåsarkanalerna

- (a) Allmänt missnöje
- (b) alkohol- och drogrelaterade ärenden
- (c) mindre stölder på arbetsplatsen
- (d) mindre olyckor och incidenter *och*

oegentligheter som enbart påverkar en person, till exempel personen som skickar in anmälan, ska vanligtvis inte rapporteras i visselblåsarkanalerna.

Obs! NCG Group AB uppmanar dig att rapportera oegentligheterna ovan till din närmaste chef.

Vad betyder detta för mig?

- Du kan anmäla arbetsrelaterade oegentligheter och misstänkta missförhållanden om det finns ett offentligt intresse för att de åtgärdas eller om de gäller överträdelser av vissa EU-regler.
- Du behöver inga bevis för att skicka in en anmälan genom visselblåsarkanalerna men du måste alltid skicka in anmälan i god tro.

3. Vem kan anmäla?

Du kan skicka in en anmälan genom visselblåsarkanalerna om du har en arbetsrelaterad relation till NCG Group AB och tillhör någon av följande kategorier:

- (a) anställd
- (b) volontär
- (c) praktikant
- (d) ansökande till, eller tidigare innehavare av, positionerna som nämns i a–c ovan

- (e) chef
- (f) chef på ledningsnivå
- (g) styrelsemedlem
- (h) konsult
- (i) aktieägare.

Du kan också skicka in en anmälan om du tidigare har tillhört någon av ovan nämnda kategorier och har fått informationen under den tiden.

Om du inte tillhör någon av ovan nämnda kategorier kan din anmälan, om lämpligt, vidarebefordras till en annan avdelning inom NCG Group AB eller till en relevant myndighets externa rapporteringskanal.

Vad betyder detta för mig?

- Du kan lämna in en anmälan genom visselblåsarkanalerna om du är anställd, volontär eller praktikant hos NCG Group AB, om du söker eller tidigare innehaft en sådan position, och om du är en chef, styrelsemedlem, konsult eller aktieägare hos NCG Group AB.
- Om du inte tillhör någon av ovan nämnda kategorier kan din anmälan vidarebefordras till en annan avdelning inom NCG Group AB eller till en relevant myndighets externa rapporteringskanal.

4. Så gör du en anmälan ¹

I visselblåsarkanalerna kan du göra en anmälan skriftligen, muntligen eller i ett fysiskt möte. Följ riktlinjerna på den här länken: [WhistleB, visselblåsarcenter](#).

4.1 Exempel på information som kan inkluderas i anmälan:

- (a) Datum, tid och plats för händelsen
 - (b) de inblandade personernas namn och tjänst
 - (c) en beskrivning av vad som hände och annan information som bidrar till att förstå händelsen och behandla din anmälan *och*
 - (d) vittnen.
-

För att underlätta utredningen av din anmälan uppmuntrar vi dig att vara så specifik som möjligt i dina angivelser. Om informationen är för allmän kanske du ombeds att lämna in kompletterande information.

När du avger anmälan ska du undvika att inkludera känsliga personuppgifter såsom information om hudfärg eller etnicitet, politiska åsikter, religiösa eller filosofiska övertygelser, medlemskap i fackföreningar, genetisk eller biometrisk data, hälsa, sexliv och sexualitet, såvida det inte är nödvändigt för att beskriva ärendet.

Vad betyder detta för mig?

- Du kan göra en anmälan skriftligen, muntligen eller i ett fysiskt möte. Du väljer själv vilket sätt du vill rapportera på.
- Var så specifik som möjligt i anmälan men inkludera inte känsliga personuppgifter om det inte krävs för att beskriva ärendet.

5. Hur hanterar NCG Group AB anmälningar?

5.1 Visselblåsarkommittén

När du lämnar in en anmälan tas den emot av NCG Group AB:s visselblåsarkommitté ("visselblåsarkommittén").

Medlemmarna i visselblåsarkommittén bedöms vara kompetenta att, å NCG Group AB:s vägnar och på ett självständigt och autonomt sätt, ta emot anmälningar, följa upp (utreda) anmälda ärenden och sköta kontakten med dig som lämnat in anmälan. Visselblåsarkommittén och deras kontaktinformation finns listad i [bilaga I](#) nedan.

Om en medlem av visselblåsarkommittén personligen påverkas av en anmälan eller på annat sätt har en intressekonflikt kommer den personen inte att delta i utredningen eller på något sätt ta del av utredningen.

5.2 Mottagande av ärendet

Du kommer att få en bekräftelse om att visselblåsarkommittén har tagit emot ditt ärende inom **sju dagar** efter att de har tagit emot din anmälan. Du får ingen bekräftelse om du har avböjt till en sådan, eller om det finns skäl att tro att en bekräftelse kan röja din identitet.

Visselblåsarkommittén börjar med att utreda huruvida ärendet är lämpligt att anmälas i visselblåsarkanalen, det vill säga om oegentligheten ligger i det offentliga intresset eller utgör ett brott mot EU-lagar. Om anmälan inte gäller sådana oegentligheter kommer du att få ett meddelande inom **sju dagar** efter att anmälan mottagits med mer information om vart du kan vända dig istället. Sedan raderas anmälan.

5.3 Utredning av ärendet

Om det rapporterade missförhållandet är lämpligt för anmälan i visselblåsarkanalen kommer visselblåsarkommittén att utreda ärendet och, där så är relevant, avhjälpa de rapporterade

överträdelserna. Om du har valt att ange din identitet kan visselblåsarkommittén kontakta dig för att ställa fler frågor.

Utredningen kan involvera andra interna avdelningar eller externa experter som it-experten, juridiska rådgivare och företag som bedriver tekniska undersökningar. Om tillämpligt kommer visselblåsarkommittén att informera dig om uppgifter om din identitet kommer att utlämnas, såvida inte sådan information påverkar eller stör syftet med åtgärderna.

Om lämpligt kommer ärenden som anmälts att tas vidare till Polisen eller andra brottsbekämpande myndigheter, en oberoende revisor eller bli föremål för en oberoende utredning.

5.4 Återkoppling efter anmälan

Inom **tre månader** efter bekräftelsen av ditt ärende kommer visselblåsarkommittén att ge dig rimlig återkoppling om vilka åtgärder som vidtagits efter att din anmälan lämnades in, och varför. Om du inte fick någon bekräftelse på mottagandet av ärendet och det inte var på grund av förhinder på din sida, till exempel för att du avböjde en bekräftelse, ska en rimlig återkoppling ges inom **sju dagar** efter att ärendet mottagits.

Om utredningen av ditt ärende inte färdigställs inom den här tidsfristen för återkoppling kommer du att informeras om att utredningen pågår och om vilka åtgärder som har vidtagits och planerats.

Du informeras också när utredningen är klar. Det betyder inte nödvändigtvis att du informeras om resultatet av utredningen.

Vad betyder detta för mig?

- När du lämnar in en anmälan tas den emot av visselblåsarkommittén. Om en medlem av visselblåsarkommittén personligen påverkas av en anmälan eller på annat sätt har en intressekonflikt kommer den personen inte att delta i utredningen eller på något sätt ta del av utredningen.
- Efter att du har lämnat in en anmälan kommer visselblåsarkommittén att kontakta dig såvida du inte har avböjt en sådan kontakt, eller om det finns skäl att anta att en sådan kontakt skulle röja din identitet. Kontakten kan bestå av en bekräftelse av att ärendet har mottagits, återkoppling om planerade eller vidtagna åtgärder och, vid behov, förfrågan om ytterligare information.

6. Vad har du för rättigheter och skydd som anmälare?

6.1 Anonymitet och sekretess

Du kan använda visselblåsarkanalerna för att skicka in anonyma ärenden men vi uppmuntrar dig att vara öppen med vem du är när du gör en anmälan. I regel underlättar det för utredningen om du tillhandahåller ditt namn och dina kontaktuppgifter.

Din och den anmälda personens identitet hanteras med sträng sekretess. Visselblåsarkommittén lämnar inte ut någon information som kan avslöja din identitet, eller andra personer som är involverade i ärendet, utan att vara auktoriserade att göra det. Om information som kan avslöja din information utlämnas till en auktoriserad mottagare kommer du att informeras om detta såvida det inte begränsar eller förhindrar syftet med åtgärden.

6.2 Skydd mot begränsande åtgärder och vedergällning

Om du gör en anmälan i enlighet med den här visselblåsarpolicyn är du skyddad enligt tillämplig lagstiftning. Det är strängt förbudet för NCG Group AB eller någon inom organisationen att förhindra eller försöka förhindra att du rapporterar information i visselblåsarkanalerna.

Om du gör eller försöker göra en anmälan i visselblåsarkanalerna i enlighet med den här policyn är du skyddad mot vedergällning och begränsande åtgärder. NCG Group AB tolererar inga försök att straffa eller diskriminera en person som har använt visselblåsarkanalerna för att göra en anmälan i god tro. Ingen form av vedergällning får heller riktas mot en person som hjälper dig att göra anmälan (till exempel en kollega eller ett skyddsombud) eller mot ett företag du äger, arbetar för eller har koppling till.

Om du anser att du har utsatts för begränsande åtgärder eller vedergällning ska du rapportera detta i visselblåsarkanalerna så snart som möjligt.

Obs! Du är inte skyddad mot straff om du begår ett brott (till exempel stöld, olaga intrång eller dataintrång) när du samlar information eller gör anmälan.

6.3 Ansvar

Om du anmäler en oegentlighet i visselblåsarkanalerna kommer du inte att hållas ansvarig för sekretessbrott för insamlandet av den rapporterade informationen om du har goda skäl att tro att det krävdes för att skicka in anmälan och avslöja oegentligheten. Det finns vissa undantag för detta i den tillämpliga lagstiftningen.

Observera att ansvarsfriheten inte omfattar rätten att utlämna dokument.

Vad betyder detta för mig?

- Du kan använda visselblåsarkanalerna för att skicka in anonyma ärenden men vi uppmuntrar dig att vara öppen med din identitet när du gör en anmälan. Om du väljer att avslöja vem du är kommer informationen att behandlas med sträng sekretess.
- Om du gör eller försöker göra en anmälan i visselblåsarkanalerna är du skyddad mot vedergällning och begränsande åtgärder. NCG Group AB tolererar inga försök att straffa eller diskriminera dig om du har använt visselblåsarkanalerna för att göra en anmälan i god tro.
- Om du anmäler en oegentlighet i visselblåsarkanalerna kommer du inte att hållas ansvarig för sekretessbrott för insamlandet av den rapporterade informationen om du har goda skäl att tro att det krävdes för att skicka in anmälan och avslöja oegentligheten.

7. Anmälan i externa kanaler och genom offentliggörande

7.1 Anmälan i relevanta myndigheters externa rapporteringskanaler

Rättigheterna och skydden i avsnitt 6 ovan gäller också om du väljer att göra anmälan i de lokala myndigheternas externa rapporteringskanaler. Om du vill göra en anmälan till en myndighet ska du ta direkt kontakt med den myndighet som är ansvarig för att ta emot anmälningar i frågan det gäller.

7.2 Anmälan genom offentliggörande

I vissa specifika fall gäller rättigheterna och skydden i avsnitt 6 ovan även om du väljer att göra en anmälan genom offentliggörande. Offentliggöranden kan ske på flera olika sätt, till exempel (i) genom att tillhandahålla information för publicering, (ii) genom att tillhandahålla information till relevanta organisationer, valda personer eller andra icke-statliga organisationer eller (iii) genom att du själv publicerar informationen i offentlig media till exempel sociala media.

Rättigheterna och skydden gäller om du

1. tidigare har gjort en anmälan genom den relevanta myndighetens externa rapporteringskanal utan att den mottagande myndigheten har vidtagit rimliga utredningsåtgärder eller tillhandahållit rimlig återkoppling till dig inom **tre månader** efter mottagandet av din anmälan eller **sex månader** om det finns särskilda omständigheter och du har informerats om anledningen till att tidsfristen utökats;
2. har rimliga skäl att anta att de misstänkta missförhållandena utgör en direkt eller uppenbar risk för någons liv, hälsa, säkerhet eller en risk för omfattande miljöskador eller av andra skäl har godtagbara skäl att offentliggöra informationen; eller
3. har rimliga skäl att anta att en anmälan i visselblåsarkanalen innebär en risk för vedergällning eller att de misstänkta missförhållandena inte åtgärdas på ett effektivt sätt.

7.3 Frihet att inhämta och offentliggöra information

Utöver de möjligheter att rapportera oegentligheter genom externa rapporteringskanaler som nämns ovan och genom offentliggörande, finns det bestämmelser i *tryckfrihetsförordningen* och *ytrandefrihetsgrundlagen* om rätten att tillhandahålla information för offentliggörande i vissa medier (informationsfrihet) och rätten att inhämta information i syfte att den publiceras i vissa medier (anskaffarfriheten). Eftersom NCG Group AB är ett privatägt företag kan dessa friheter begränsas av, bland annat, avtalsmässiga förpliktelser om sekretess (sekretessförpliktelser) och allmänna principer om lojalitet i anställningsförhållanden på den privata arbetsmarknaden.

Vad betyder detta för mig?

- Du kan lämna in anmälan via svenska myndigheters externa rapporteringskanaler och i vissa fall genom offentliggörande. För att åtnjuta samma skydd som när du rapporterar i visselblåsarkanalerna kan du behöva uppfylla vissa krav.
- Rätten att inhämta och tillhandahålla information i publiceringssyfte är skyddade av Sveriges grundlag. Dessa rättigheter kan dock begränsas av avtalsmässiga sekretessförpliktelser och allmänna principer som gäller ditt anställningsavtal.

8. Hur behandlas dina personuppgifter?

8.1 Kontaktuppgifter till personuppgiftsansvarig

NCG Group AB är personuppgiftsansvarig för alla personuppgifter som samlas in via visselblåsarkanalerna. I egenskap av personuppgiftsansvarig är NCG Group AB ansvarigt för att säkerställa att de insamlade personuppgifterna behandlas i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar gällande dataskydd. Kontaktuppgifterna för NCG Group AB som personuppgiftsansvarig är:

NCG Group AB
Org.nr.: 559364-1573
Svärdvägen 21
182 33 DANDERYD

8.2 Kategorier av personuppgifter och registrerade personer

Anmälningar som skickas in via visselblåsarkanalerna innehåller sannolikt personuppgifter – information som direkt eller indirekt gäller en identifierad eller identifierbar person. Personuppgifterna kan avse personen som gjorde anmälan och/eller personen som är misstänkt för den påstådda oegentligheten.

Kategorier av personuppgifter som kan behandlas i samband med utredningar av anmälda missförhållanden är typiskt sett följande:

- Namn, tjänst och kontaktuppgifter (till exempel e-postadress och telefonnummer) gällande personen som skickade in anmälan och personen som har blivit anmäld samt eventuella vittnen eller andra berörda individer.
- Detaljer om oegentligheten som den anmälda personen misstänks för.

NCG Group AB behandlar bara personuppgifter som är korrekta och relevanta för utredningen. Onödiga personuppgifter behandlas inte. Känsliga personuppgifter, som information om en individs hudfärg eller etnicitet, politiska åsikter, religiösa eller filosofiska övertygelser, medlemskap i fackföreningar, genetisk eller biometrisk data, hälsa, sexliv eller sexualitet får inte skickas in såvida de inte är nödvändiga för anmälan och raderas såvida de inte är lagliga att behandla och bedöms vara absolut nödvändiga för utredningen.

8.3 Syften och rättslig grund för behandlingen av personuppgifter

Information som samlas in om det påstådda missförhållandet via visselblåsarkanalerna eller under utredningen behandlas i syftet att hantera och utreda ett uppföljande ärende, det vill säga administrera och utreda de framförda anklagelserna, i enlighet med den här visselblåsarpolicyn.

En sådan behandling av personuppgifter har sin grund i NCG Group AB:s rättsliga förpliktelse att etablera rapporteringskanaler och rutiner för anmälningar och uppföljningar. En ytterligare rättslig grund för behandlingen av specifika kategorier av personuppgifter är att behandlingen är nödvändig på grund av ett viktigt allmänintresse, på grund av EU-lagar eller medlemsstatslagar, i syfte att fullgöra skyldigheter och utöva specifika rättigheter inom områdena anställningsskydd, social trygghet och samhällsskydd. En ytterligare rättslig grund för behandlingen av personuppgifter gällande domar och lagöverträdelse är att behandlingen är nödvändig för att fullgöra den rättsliga skyldigheten att etablera rapporteringskanaler och rutiner för anmälningar.

NCG Group AB kan också behandla personuppgifter i syfte att vidta åtgärder som svar på utredda anklagelser. I dessa fall åberopar NCG Group AB sitt legitima intresse att behandla personuppgifter för att hantera och åtgärda upptäckta missförhållanden. I den utsträckning en sådan behandling omfattar speciella kategorier av personuppgifter eller uppgifter om domar och lagöverträdelse gör vi det med den rättsliga grunden att det är nödvändigt för att fastslå, göra gällande eller försvara ett rättsligt anspråk.

8.4 Skydd av och åtkomst till personuppgifter

NCG Group AB arbetar för att säkerställa att personuppgifter hanteras med en hög nivå av säkerhet och sekretess. NCG Group AB har vidtagit tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda personuppgifterna mot förlust, förstörelse, skada och obehörig åtkomst. Endast auktoriserade medarbetare och leverantörer har åtkomst till personuppgifter i anmälningar och uppföljningar av ärenden.

8.5 Mottagare och överföring av personuppgifter

Personuppgifter i anmälningar och utredningar utelämnas inte till andra utöver vad som är nödvändigt för behandlingen. Vid behov, till exempel för att vidta åtgärder baserat på resultatet av en utredning, kan personuppgifter överföras till Polisen eller andra brottsbekämpande myndigheter, utredande företag och oberoende revisorer.

8.6 Tidsperiod för lagring av personuppgifter

Personuppgifterna som samlas in och behandlas kommer inte lagras längre än vad som behövs för att genomföra en utredning och åtgärda de anmälda överträdelse. Klagomål, anmälningar och information om missförhållanden som har utretts raderas senast inom **två år** efter att utredningen slutfördes.

8.7 Den registrerades rättigheter

Du har rätt att begära en bekräftelse av och åtkomst till dina personuppgifter som NCG Group AB har behandlat, tillsammans med viss detaljerad information. Om du anser att personuppgifter om dig är inkorrekta eller ofullständiga kan du begära att de korrigeras eller kompletteras. I vissa fall har du också rätt att få dina personuppgifter raderade, att begränsa NCG Group AB:s behandling av dina personuppgifter och att invända mot NCG Group AB:s behandling av dina personuppgifter. Vidare har du möjligheten att i vissa fall begära ut dina personuppgifter för att använda dem någon annanstans, till exempel att få dina personuppgifter överförda till en annan personuppgiftsansvarig (dataportabilitet).

Om personuppgifter om en individ samlas in via visselblåsarkanalerna måste individen informeras om detta. Om det inte går att omedelbart informera individen, till exempel om detta skulle äventyra NCG Group AB:s utredning, ska informationen tillhandahållas vid en tidpunkt då det inte längre utgör en risk för utredningen.

Om du har frågor om behandlingen av dina personuppgifter eller vill utöva någon av dina rättigheter ovan ska du kontakta personuppgiftsansvarig, NCG Group AB, via kontaktuppgifterna som anges i början av det här avsnittet.

Du har rätt att lämna in ett klagomål om hur vi behandlar dina personuppgifter till den svenska *Integritetsskyddsmyndigheten*.

9. Ansvar, genomförande och frågor

Varje medarbetare, chef, vd och styrelsemedlem måste förstå och följa denna visselblåsarpolicy. Chefer ska säkerställa att deras team till fullo förstår de standarder och krav som fastställs i denna policy och att de förväntas följa dem.

Om du har frågor om innehållet i policyn ska du vända dig till din landschef/koncern-vd.

10. Rapportering av och påföljder vid överträdelser

Om du har misstankar eller vetskap om en överträdelse av denna visselblåsarpolicy som du vill anmäla kan du vända dig till en chef eller använda dig av visselblåsarkanalerna. NCG Group AB tolererar inga försök att vidta negativa åtgärder mot en medarbetare som i god tro rapporterat misstänkta överträdelser. Vedergällningar mot personer som rapporterat misstänkta överträdelser är i sig en överträdelse av denna policy och tolereras inte.

NCG Group AB tolererar inte olagligt eller oetiskt beteende. Överträdelser av denna policy skadar sannolikt NCG Group AB:s varumärke och anseende. Vi ser mycket allvarigt på underlåtenhet att följa denna policy och det kan leda till disciplinära åtgärder i proportion till överträdelserna, inklusive men inte begränsat till uppsägning.

11. Revision och uppföljning

Efterlevnaden av denna visselblåsarpolicy hos alla NCG Group AB:s medarbetare kontrolleras via interna och externa revisioner och rutinmässiga uppföljningar av alla rapporterade förhållanden.

Ikraftträdandedatum	Version	Beskrivning av ändring
01.09.2023	1.0	

Tabell 1

Visselblåsarkommittén

I tabellen nedan listas medlemmarna i visselblåsarkommittén som utsetts för att hantera anmälningar i visselblåsarkanalen. Tabellen uppdaterades senast 1 september 2023.

Namn	Tjänst	Kontaktuppgifter
Fredrik Gren	Vd	Fredrik.gren@nordicclimategroup.se
Sanna Riesten	HR-chef i Sverige	Sanna.riesten@nordicclimategroup.se
Ann Krumlinde	Styrelsemedlem	Ann.krumlinde@gmail.com