

NORDIC CLIMATE GROUP

Uppförandekod för leverantörer

Innehållsförteckning

1.	Inledning	2
2.	Implementering och efterlevnad av leverantörskoden	2
3.	Regelefterlevnad	2
4.	Mänskliga rättigheter	2
5.	Arbetsvillkor	3
6.	Affärsetik	4
7.	Miljö och klimatförändringar.....	4
8.	Övervakning och genomdrivande	5

1. Inledning

Uppförandekoden för leverantörer ("**leverantörskoden**") gäller för alla leverantörer som tillhandahåller varor och/eller tjänster till Nordic Climate Group inklusive [moderbolag, dotterbolag och närstående bolag samt] deras medarbetare och representanter (nedan var för sig och gemensamt kallade "**leverantör**").

För syftet med denna uppförandekod för leverantörer kallas representanter, mellanhänder, entreprenörer och konsulter också för leverantörer.

Om du har frågor om innehållet i denna uppförandekod för leverantörer ska du vända dig till Nordic Climate Groups koncern- vd.

2. Implementering och efterlevnad av leverantörskoden

Leverantörer förväntas följa denna leverantörskod. Nordic Climate Group övervakar efterlevnaden enligt beskrivningen i avsnitt 8 (*Övervakning och genomdrivande*). Leverantörer måste säkerställa att relevanta medarbetare och annan arbetskraft känner till innehållet i denna leverantörskod och rekommenderas och uppmuntras att implementera likvärdiga krav på sina egna leverantörer.

Leverantörskoden innehåller "krav" som leverantörer förväntas uppfylla och "rekommendationer" som leverantörer uppmuntras att följa eller implementera. Ytterligare leverantörsspecifika krav gällande områden i denna leverantörskod kan definieras i handelsavtal med specifika leverantörer.

3. Regelefterlevnad

Leverantörer måste hålla sig uppdaterade om och följa nationell och lokal lagstiftning samt relevanta och tillämpliga internationella förordningar och konventioner gällande alla områden i leverantörskoden.

Om kraven i leverantörskoden är strängare än lokala lagar gäller kraven i leverantörskoden. I händelse av faktiska eller möjliga motsägelser mellan leverantörskoden och tillämpliga lagar och regler måste leverantören informera Nordic Climate Group.

4. Mänskliga rättigheter

Krav

- Stödja och respektera skyddet av internationellt erkända mänskliga rättigheter.
- Vara medveten om och åtgärda varje faktisk eller potentiell negativ effekt på mänskliga rättigheter som de orsakar eller bidrar till, eller som är direkt kopplad till deras verksamhet, produkter eller tjänster.
- Varken tillåta eller tolerera någon form av modernt slaveri, inklusive tvångsarbete, i den egna verksamheter eller i värdekedjan.

- Motverka alla former av barnarbete och respektera barns rätt till personlig utveckling och utbildning. Minimåldern för arbete är 15 år eller den lagliga minimåldern om den är högre.

5. Arbetsvillkor

Krav

- Säkerställa att alla medarbetare och individer som arbetar under leverantörens inflytande erbjuds en arbetsplats med god arbetsmiljö.
- Göra ett åtagande för noll dödsfall på arbetsplatsen samt allvarliga arbetsrelaterade skador eller hälsoproblem bland medarbetarna.
- Säkerställa att arbetsveckorna följer relevanta internationella standarder för arbetsvillkor.
- Löner och förmåner enligt minimum i tillämpliga lagar, branschstandarder och relevanta kollektivavtal beroende på vilket som är högst. Löner måste räcka för att täcka medarbetarnas grundläggande behov och viss disponibel inkomst (så kallad "skälig lön").
- Nolltolerans mot diskriminering på arbetsplatsen (medarbetare eller representant för en affärsrelation) på grund av ålder, hudfärg, kön, religion, etnicitet, sexualitet, funktionsnedsättning eller andra relevanta egenskaper.
- Respekt för medarbetarnas föreningsfrihet och rätt att kollektivt förhandla med leverantören.
- Jämlik behandling av medarbetarna i enlighet med deras förmågor och kompetenser.

Rekommendationer

- Aktivt vidta åtgärder för medarbetarnas välbefinnande.
- Tillhandahålla sjukförsäkring och utökat inkomstskydd och sociala förmåner, även i rättskipningsområden där det inte krävs av leverantören.
- Sträva efter att underlätta andra former av arbetarrepresentation än kollektiv förhandling om så behövs.
- Främja mångfald genom att sträva efter att återspegla lokalsamhällena där leverantören verkar och främja olika aspekter av mångfald inklusive kön, ålder, etnicitet, kompetens, erfarenhet, kultur, personlighet och andra relevanta aspekter.
- Bidra till en positiv social och ekonomisk utveckling i de lokalsamhällen där leverantören är verksam och minimera eventuella negativa sociala effekter av verksamheten på dessa lokalsamhällen.

6. Affärsetik

Krav

- Förbjuda alla former av korruption och mutor inklusive utpressning och smörjpengar.
- Säkerställa att leverantörens medarbetare undviker alla intressekonflikter som kan påverka – eller ge sken av att påverka – Nordic Climate Group.
- Affärsbeslut relaterade till Nordic Climate Group måste vara oberoende av överväganden som inte involverar den aktuella affären och får inte påverkas av privata intressen.
- Implementera åtgärder för att motverka risken att bli involverad i oetiska, olagliga eller kriminella handlingar som penningtvätt och finansiering av terrorism eller inblandning med affärspartner som är föremål för ekonomiska sanktioner eller exportkontrollagar.
- Följa relevanta exportkontroller samt lagar och föreskrifter gällande sanktioner, inklusive FN:s sanktioner och tillämpliga sanktioner enligt EU-lag samt lagar i USA (inklusive USA:s myndighet Office of Foreign Assets Control) och Förenade kungariket.
- Följa principerna för fri företagsamhet och rättvis konkurrens, inklusive att säkerställa att inga medarbetare är inblandade i diskussioner eller överenskommelser med konkurrenter om prifixering, marknadsuppdelning, manipulation av anbudsförfaranden eller liknande.
- Kontinuerligt skydda Nordic Climate Groups personuppgifter mot olämpligt utlämnande, stöld och missbruk och respektera slutanvändares integritet och rätt till information.
- Betala rätt skatt, på rätt plats, i rätt tid.

Rekommendationer

- Implementera en uppförandekod eller etiska riktlinjer.
- Utbilda medarbetare om de områden som omfattas av denna leverantörskod.

7. Miljö och klimatförändringar

Krav

- Identifiera verksamhetens faktiska och potentiella huvudpåverkan på miljö och klimat, inklusive produkter och tjänster, och vidta rimliga och lämpliga åtgärder för att förhindra eller minska sådan påverkan.

Rekommendationer

- Stödja Parisavtalets mål att mildra klimatförändringarna genom att hålla den globala uppvärmningen på under 1,5 grader och implementera åtgärder baserade på vetenskapliga mål för att minska utsläppen av växthusgaser i verksamheter och nå nettonoll utsläpp 2050.
- Där det är möjligt, främja och bidra till: anpassning till klimatförändringarna, hållbar användning och skydd av vatten- och marina resurser, övergången till en cirkulär ekonomi, förebyggande och kontroll av utsläpp, skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.
- Att kontinuerligt och systematiskt arbeta mot bättre miljöprestanda genom att sätta mål, mäta och rapportera framsteg inom alla väsentliga områden.

8. Övervakning och genomdrivande

Om en leverantör får kännedom om överträdelser mot denna leverantörskod förväntas leverantören att informera Nordic Climate Group utan oskäligt dröjsmål. Efter en överträdelse får leverantören chansen att avhjälpa den. Om leverantören inte informerar Nordic Climate Group om överträdelser eller inte avhjälper en upptäckt överträdelse har Nordic Climate Group rätt att vidta rättsliga åtgärder inklusive rätt att häva affärsavtalet mellan Nordic Climate Group och leverantören.

Nordic Climate Group måste ha rätt att och kan komma att bekräfta att leverantören följer kraven i den här leverantörskoden genom dialog, självutvärdering, formulär och revisioner på plats. Nordic Climate Group måste också ha rätt att intervjua leverantörens anställda och få åtkomst till relevant, korrekt och komplett dokumentation och register som har en koppling till denna leverantörskod. Revisioner kan genomföras av Nordic Climate Group eller en oberoende tredje part som utses av Nordic Climate Group. Nordic Climate Group är medvetna om att rätten att genomföra revisioner inklusive åtkomsten till dokumentation och register kan begränsas av leverantörens rättsliga eller avtalsmässiga förpliktelser.

Ikraftträdandedatum	Version	Beskrivning av ändring
2023.09.01	V 1.0	