

Retningslinjer for Nordic Climate Group (kortversjon)

Retningslinjer for Nordic Climate Group (forkortet versjon)

Ledelsen i Nordic Climate Group (NCG) har ansvar for å etablere, implementere og opprettholde selskapets retningslinjer. Hver ansatt, leder, styremedlem og direktør må forstå og følge disse retningslinjene. Dette dokumentet oppsummerer hovedpunktene. Fullversjoner finnes på nettsiden vår eller via landsjef eller konsernsjef.

Adferdskodeks

- Vi ønsker en inkluderende kultur der alle ansatte føler seg velkomne og verdsatt.
- Vi stiller krav om trygge og sunne arbeidsforhold også hos våre samarbeidspartnere.
- Vi følger internasjonale standarder og nasjonale lover for arbeidstid.
- Vi tolererer ikke diskriminering eller trakassering uansett bakgrunn eller egenskap – og ingen form for vold, seksuell trakassering, straff eller tvangsarbeid.
- Forretningsetikk:
 - Nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser
 - Ingen interessekonflikter, eller korrekt håndtering ved behov
 - Åpenhet i økonomiske forhold og overholdelse av anti-hvitvasking
 - Overholdelse av handelsrestriksjoner og sanksjoner
 - Retteferdig konkurranse
 - Beskyttelse av informasjon og personvern
 - Bærekraftig skattepraksis
- Miljø
 - Høy miljøambisjon og respekt for klimaet
- Ansvar og implementering
 - Alle i organisasjonen må forstå og følge adferdskodeksen
- Varsling og konsekvenser ved brudd

Retningslinje mot korrupsjon

- Nulltoleranse for bestikkelser, smøring og uetiske transaksjoner.
- Nulltoleranse for uetisk gjestfrihet, arrangementer, gaver, donasjoner og politiske bidrag.

Konkurransepolitikk

- Vi tror på rettferdig konkurranse basert på integritet, kvalitet, pris og kundeservice, og overholder konkurranselovene i alle land vi opererer i.

Miljøpolicy

- Vi følger gjeldende klima- og miljølovgivning og standarder.
- Vi jobber for å redusere global oppvarming, inkludert gjennom SBTi for 1,5 °C-målet.
- Naturlige kuldemedier skal alltid tilbys, både ved nye installasjoner og ved utskifting. Vi

minimerer lekkasjer og energiforbruk.

- Innkjøp gjøres i tråd med retningslinjer fra bærekraftsrapporten og miljøpolicyen.

Personvernpolicy

- Vi følger GDPR og andre relevante personvernregler.
- Persondata behandles kun når det finnes lovlig grunnlag.
- Avtale kreves ved deling av persondata med tredjeparter.
- Vi oppdaterer jevnlig våre registre for å sikre relevans.

Handelssamsvar

- Sanksjonsscreening gjøres ved høy risiko, særlig knyttet til visse land og partnere.
- Risikovurderinger gjøres jevnlig for å kartlegge sanksjons- og eksportkontrollrisiko.

Rusmiddelpolicy

- Nulltoleranse for rusmidler på jobb eller arbeidsplassen.
- Ved representasjon skal alkohol brukes med måte, og alkoholfrie alternativ alltid tilbys. Å avstå skal alltid respekteres.

Varslingspolicy

- Alle kan varsle om kritikkverdige forhold uten frykt for gjengjeldelse.
- Varsling gjelder uregelmessigheter av offentlig interesse.

Ledere skal sikre at teamene deres forstår og følger disse retningslinjene.

Styret og ledelsen i Nordic Climate Group